

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูงจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๑.การฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้และทักษะของ งานในแต่ละตำแหน่ง	๓๒๐,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะ และความรู้ของงานในแต่ละตำแหน่ง (เฉพาะหลักสูตร) ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑๘	๑๘	๓ ราย
๒.การฝึกอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ผ่านระบบ Local MOOC กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	๕๖	๕๖	๕๐ ราย
๓.การฝึกอบรมการ พัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	๑๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ จากสถาบันหรือหน่วยงานที่จัดการ ฝึกอบรมในหลักสูตรด้านต่าง ๆ	๕๖	๕๖	๒ ราย
๔.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลให้แก่ บุคลากรของอบตโพนสูง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของอบต โพนสูงทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๕๖	๕๖	๕๖ ราย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๗
๕. พนักงานจ้าง/อื่น ๆ	๑๖
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง