

แผนพัฒนาสามปี
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

คำขวัญตำบลโพนสูง

น้ำสงครามไหลรอด
ห้วยสันจอตไหลसान
ตำนานคนกล้า
ภูมิปัญญากว้างไกล
ผ้าไหมขึ้นชื่อ
เลื่องลือข้าวเม่าหวาน
เครื่องจักสานสืบทอด
สุดยอดไก่อชน

.....

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูงมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้กระบวนการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้ดำเนินการเพื่อรับการ ถ่ายโอนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่พึงมี

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขึ้นโดยให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการ พัฒนาที่จัดทำสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี เพื่อนำสู่การปฏิบัติต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	3
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	4-22
ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	23-25
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	26
4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา	26
4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี โดยเรียงลำดับก่อนหลัง	26
4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในจังหวัด	27
4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	28-31
4.5 การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	32
4.6 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	33-34
ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา	35-39
5.1 รายละเอียดโครงการพัฒนา	40-62
ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล	63-66
ภาคผนวก	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ที่ 76/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ที่ 77/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ที่ 265/2557 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ที่ 266/2557 แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง เรื่อง การประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2559 - 2561)	

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 “แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

แผนพัฒนาสามปี จะมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของโครงการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ดังนั้นในการจัดทำโครงการให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ในปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้ใกล้เคียงความจริง และในการจัดทำโครงการให้มีการจัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วนของโครงการ กล่าวคือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและมีความจำเป็นเร่งด่วนมากต้องนำไปปฏิบัติก่อน โดยอาจแยกประเภทของโครงการออกอย่างน้อย 3 ประเภท คือ

- 1.โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง
- 2.โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการตามที่มีระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้
- 3.โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นรวมทั้งโครงการที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อเป็นเครื่องมือของท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. ทำให้ท้องถิ่นสามารถกำหนดกรอบการพัฒนาได้อย่างชัดเจน ตอบสนองต่อความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง

1.3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1.หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหาร เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ และความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2561

2.หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาคม

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา สรุปรุยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปรุยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่ควรนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

3. พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมา

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

2. การวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก คือ

1. การประเมินผลพัฒนาที่ผ่านมา
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

1. ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
2. ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และแนวทางการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิตผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 6 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 บทนำ
- ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี
- ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา
- ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อความเห็นชอบ

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบ แล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งแผนพัฒนาสามปีให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ พิจารณากลับกรองแผนพัฒนาสามปีว่ามีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ฯ หรือไม่และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมจัดทำ “บัญชีโครงการที่เกี่วข้องของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล” เสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะสูงสุดและประชาชนได้รับประโยชน์ อย่างทั่วถึงโดยใช้ทรัพยากรทางการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4.1 ทรัพยากรทางการบริหารประกอบด้วย

1. **เงิน (MONEY)** คือ เงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเอง และแหล่งงบประมาณภายนอกต่างๆ รวมทั้งมาตรการประหยัดงบประมาณภายนอกต่างๆ รวมทั้งมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ด้วย

2. **คน (MAN)** คือคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานลูกจ้าง จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนำศักยภาพต่างๆ เหล่านั้นมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับ อบต. และงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

3. **วัสดุอุปกรณ์ (MATERIAL)** คือเครื่องจักร เครื่องมือ อาคารสถานที่ ที่มีอยู่ นำมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด และเต็มประสิทธิภาพ

4. **การบริหารจัดการ (MANAGERMENT)** คือจะต้องใช้หลักการบริหารการจัดการที่ดีใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ต่างๆ นำมาบริหารงานเพื่อที่จะขับเคลื่อนทรัพยากรต่างๆ ให้เดินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

1.สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูงเป็นหน่วยงานบริหารราชการท้องถิ่น ในรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจำนวน 16 แห่งของอำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่บ้านคำชนหมูที่ 2 ตำบลโพนสูง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ระยะห่างจากอำเภอสว่างแดนดิน 14 กิโลเมตรไป ทางด้านทิศเหนือ

1.2 เนื้อที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 49 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 30,338 ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อ ตำบลโคกสี	อำเภอสว่างแดนดิน
ทิศใต้	ติดต่อ ตำบลสว่างแดนดิน	อำเภอสว่างแดนดิน
ทิศตะวันออก	ติดต่อ ตำบลบ้านถ่อน	อำเภอสว่างแดนดิน
ทิศตะวันตก	ติดต่อ ตำบลคำสะอาด	อำเภอสว่างแดนดิน

1.3 ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศตำบลโพนสูง มีภูมิประเทศทางกายภาพเป็นที่ราบสูงส่วนใหญ่เป็นดินทรายหน้าดินถูกชะล้างได้ง่าย

ตารางแสดงข้อมูลผู้นำหมู่บ้าน

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
1	โพนสูง	นายมนูญ เหล็กการกุล	ผู้ใหญ่บ้าน
2	คำชน	นายกฤษณะวัฒน์ นามชมภู	ผู้ใหญ่บ้าน
3	ยางชุม	นายปฐมพล บุญยีน	กำนัน
4	โพนสว่าง	นายธงชัย หล้าพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน
5	ค้อ	นายทองศักดิ์ สาจิตร	ผู้ใหญ่บ้าน
6	ดงต้อ	นายนิคม รุตาดิษฐ์	ผู้ใหญ่บ้าน
7	ดอนเชียงยืน	นายวีระพงษ์ แพงแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
8	คำบก	นายสรศิลป์ วงศ์กองแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
9	ดอนเจริญ	นายไพบูลย์ ช่างชัย	ผู้ใหญ่บ้าน

ตารางแสดงข้อมูลคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
รายชื่อคณะผู้บริหาร		
1	นายคำสอน สีใส	นายก อบต.
2	นายสกล คณะวรรณ	รองนายก อบต.
3	นายวุฒิชัย ทาเงิน	รองนายก อบต.
4	นายสุพริณพัฒน์ พุฒธรรม	เลขานุการ นายก อบต.
สมาชิกสภา อบต.ประกอบด้วย		
1	นายพัน รักษากุล	ประธานสภา
2	นายคำ มิ่งแสง	รองประธานสภา
3	นางรัชณี ศิริบุตร	สมาชิก
4	นายสิงห์ แสงดี	สมาชิก
5	นายสมนึก สารिका	สมาชิก
6	นายสถาพร แก้ววงษ์	สมาชิก
7	นายสันต์ วงศ์ละคร	สมาชิก
8	นายหนู หงษ์ทอง	สมาชิก
9	นายศรรัก จำไ้รักษ์	สมาชิก
10	นายเดชา มิ่งขวัญ	สมาชิก
11	นายโสภณ สาจิตร์	สมาชิก
12	นายวิชัย พิลาวงษ์	สมาชิก
13	นางรัศมี ไชยรักษ์	สมาชิก
14	นายไสว มีศิริ	สมาชิก
15	นายมงคล พรรัตน์เรือง	สมาชิก
16	นางสุปราณี พรประเสริฐสม	สมาชิก
17	นายสังวาล มีศิริ	สมาชิก
18	นายธนกร พรรัตน์เรือง	เลขานุการสภาฯ

1.5 ข้อมูลประชากร ประชากรทั้งสิ้น 6,057 คน แยกเป็น

ชาย 3,093 คน

หญิง 2,964 คน

จำนวนครัวเรือน 1,574 ครัวเรือน

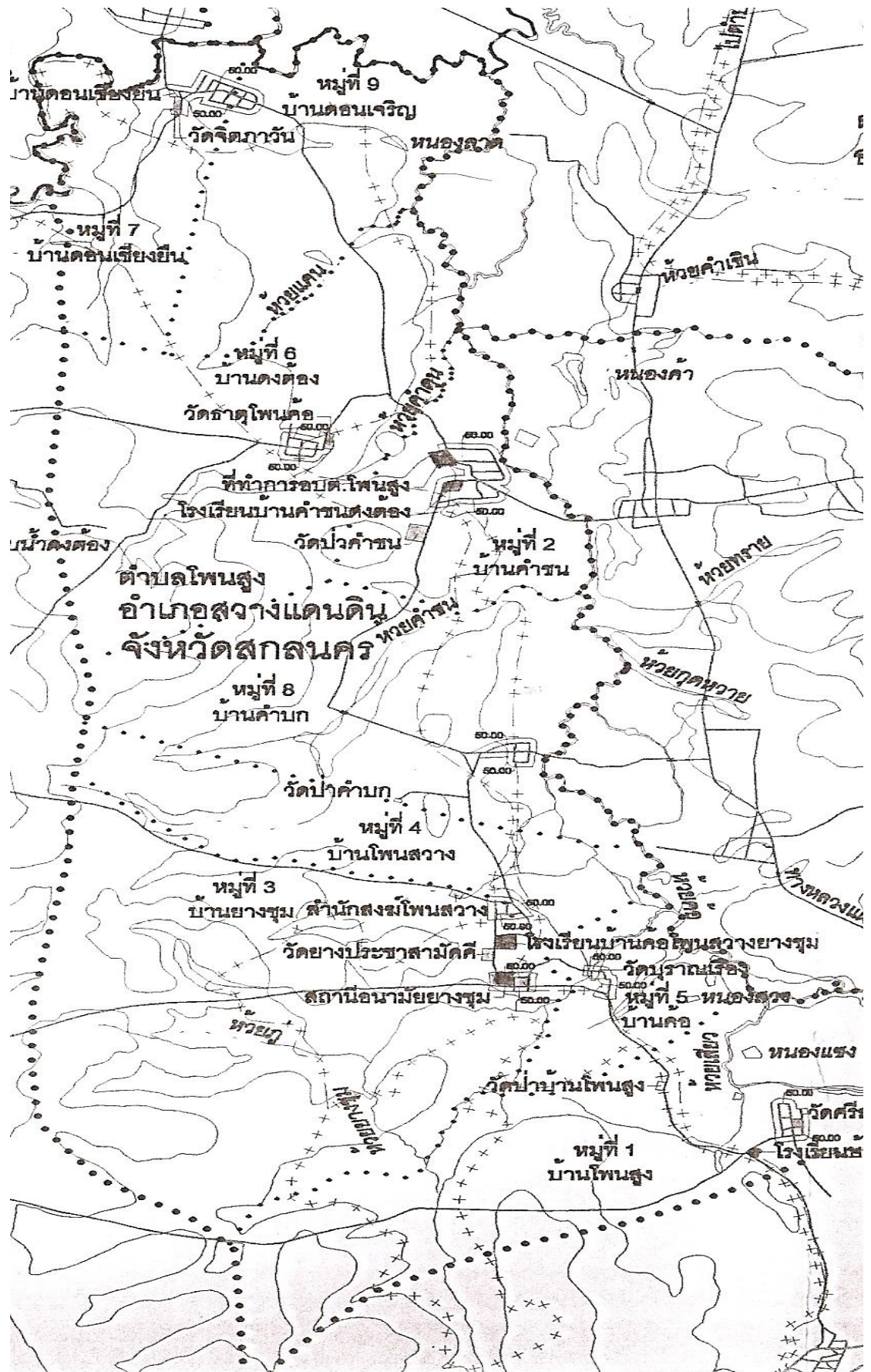
มีความหนาแน่นเฉลี่ย 121.53 คน / ตารางกิโลเมตร

ตารางแสดงจำนวนประชากร

หมู่ที่	ประชากร		รวม	จำนวนครัวเรือน
	ชาย	หญิง		
1	538	471	1,009	273
2	401	367	768	197
3	291	285	576	167
4	241	248	489	130
5	184	189	373	102
6	377	379	756	169
7	536	496	1,032	256
8	140	128	268	90
9	385	401	786	190
9 หมู่	3,093	2,964	6,057	1,574

ข้อมูล: จากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง การตรวจสอบบ้านจากทะเบียนบ้าน
ณ เดือน พฤษภาคม 2558

แผนที่แสดงที่ตั้งตำบลโพนสูง



2.สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ อาชีพประชากรในตำบลโพนสูงส่วนใหญ่มีการประกอบอาชีพดังนี้

อาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำไร่ เลี้ยงสัตว์

อาชีพรับจ้าง มีการอพยพเคลื่อนย้ายประชากรย้ายแรงงานไปทำงานนอกพื้นที่หลังฤดูทำนา เช่น ไปทำงานที่กรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด

อาชีพอื่นๆ เช่น ค้าขาย รับราชการ ซึ่งเป็นส่วนน้อยของประชากรในเขตตำบลโพนสูง

2.2 หน่วยธุรกิจ ในเขต อบต.

ปั้มน้ำมันและก๊าซ	2	แห่ง
โรงสี	15	โรง
ร้านค้าพาณิชย์	26	ร้าน

3.สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา 4 โรงเรียน

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 5 แห่ง

ตารางแสดงโรงเรียนที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของ อบต. โพนสูง

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านโพนสูง (หมู่ที่ 1)	ประถม
2	โรงเรียนบ้านค้อโพนสว่างชุม (หมู่ที่ 5)	ประถม
3	โรงเรียนคำชนดงตอง (หมู่ที่ 2)	ประถม
4	โรงเรียนบ้านดอนเชียงยืน (หมู่ที่ 7)	ประถม

3.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด/สำนักสงฆ์ 9 แห่ง

3.3 สาธารณสุข

โรงพยาบาลศูนย์สุขภาพชุมชนตำบล 1 แห่ง

อัตรการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100 เปอร์เซนต์

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม การคมนาคมในเขตตำบลโพนสูง ใช้การคมนาคมทางบกเป็นหลัก คือทางรถยนต์ในการคมนาคมติดต่อและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรออกสู่ตลาด ได้แก่ ถนน รพช. สาย กุดจิก-หนามแท่งและสาย ง่อน - บ้านคำบก เข้าไปยังอำเภอสว่างแดนดิน ส่วนการคมนาคมถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้านในตำบลโพนสูงจะเป็นถนนลูกรัง ถนนที่ประชาชนใช้เดินทางระหว่างตำบลโพนสูงกับพื้นที่ใกล้เคียงดังนี้

- (1) ถนนลาดยาง คอนกรีตเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง อำเภอสว่างแดนดิน จากหมู่ที่ 5 3 4 และ 8
- (2) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – คำสะอาด เส้นทางสายโพนสูง – หนองไผ่
- (3) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – คำสะอาด เส้นทางสายยางชุม – ดงจันทู
- (4) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – คำสะอาด เส้นทางสายโพนสว่าง-ยางคำ
- (4) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – คำสะอาด เส้นทางสาย ดงต๋อง – ยางคำ
- (5) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – คำสะอาดเส้นทางสายดงต๋อง – นาตินจี
- (6) ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างตำบลโพนสูง – ตำบลคำสะอาด เส้นทางสาย ดอนเชียงยืน - นาตินจี

4.2 โทรคมนาคม

ตู้โทรศัพท์สาธารณะในตำบล 14 แห่ง

เสียงตามสายและหอกระจายข่าวครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

4.3 การไฟฟ้า ประชากรในตำบลโพนสูงได้รับบริการทางไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน จำนวน 9 หมู่บ้าน แต่บางครั้งเรือไฟฟ้ายังขยายไปไม่ถึง โดยเฉพาะไฟฟ้าสาธารณะตามหมู่บ้านตามจุดต่างๆ และไฟฟ้าไปแหล่งการเกษตร

4.4 ประปา หมู่บ้านตำบลโพนสูงที่มีน้ำประปาใช้ครบทั้ง 9 หมู่บ้าน

4.5 แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ,ลำห้วย 13 สาย

บึง, หนองและอื่นๆ 7 แห่ง

4.6 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย 7 แห่ง

บ่อน้ำตื้น 8 แห่ง

บ่อโยก 24 แห่ง อื่นๆ - แห่ง

อ่างเก็บน้ำโครงการพระราชดำริ 1 แห่ง

5. ข้อมูลอื่นๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่เขตตำบลโพนสูง ยังไม่พบทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ นอกจากป่าไม้ ลำห้วย หนอง

5.2 มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	2	รุ่น	600	คน
สมาชิก อปพร.	1	รุ่น	100	คน
ไทยอาสาป้องกันชาติ	1	รุ่น	100	คน
กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ	1	รุ่น	120	คน
ตำรวจสมัคร	-	รุ่น	-	คน
ประชาคมหมู่บ้าน			45	คน

6. ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี

วัฒนธรรมและงานประเพณีที่สำคัญของตำบลโพนสูงที่ปฏิบัติสืบทอดมาจนปัจจุบันได้แก่

- (1) วันสงกรานต์มีการจัดงานขึ้นระหว่างวันที่ 13 - 16 เมษายน ของทุกปี โดยมีพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้สูงอายุ
- (2) วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่นงาน วันวิสาขบูชา (ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6) วันมาฆบูชา (ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3,4) วันอาสาฬหบูชา (ขึ้น 15 ค่ำเดือน 8) วันเข้าพรรษา (แรม 1 ค่ำ เดือน 8) และวันออกพรรษา เป็นต้น
- (3) งานรัฐพิธี เช่นวันจักรี , วันฉัตรมงคล, วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ, วันปิยมหาราช เป็นต้น
- (4) วันเด็กแห่งชาติ มีการจัดงานในวันเสาร์ที่ สอง ของเดือนมกราคมของทุกปี

7. กีฬาและนันทนาการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง มีสถานที่พักผ่อนและเล่นกีฬา ดังนี้

- (1) สนามฟุตบอล จำนวน 6 แห่ง ได้แก่
 - 1.1. สนามฟุตบอลโรงเรียนบ้านโพนสูง
 - 1.2. สนามฟุตบอลโรงเรียนบ้านคำชนดตอง
 - 1.3. สนามฟุตบอลโรงเรียนบ้านค้อโพนสว่างยางชุม
 - 1.4. สนามฟุตบอลโรงเรียนบ้านดอนเชียงยืน
 - 1.5. สนามฟุตบอลบ้านดตอง
 - 1.6. สนามฟุตบอลบ้านคำบก
- (2) สนามเซปักตะกร้อ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่
 - 2.1. สนามเซปักตะกร้อโรงเรียนบ้านโพนสูง
 - 2.2. สนามเซปักตะกร้อโรงเรียนบ้านคำชน
 - 2.3. สนามเซปักตะกร้อโรงเรียนบ้านค้อ
 - 2.4. สนามเซปักตะกร้อโรงเรียนบ้านดอนเชียงยืน
 - 2.5. สนามเซปักตะกร้อบ้านดตอง
 - 2.6. สนามเซปักตะกร้อบ้านคำบก
- (3) สนามเด็กเล่น จำนวน 4 แห่ง
 - 3.1. สนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพนสูง
 - 3.2. สนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำชน
 - 3.3. สนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโพนสว่าง
 - 3.4. สนามเด็กเล่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนเชียงยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง มีโครงสร้างและกระบวนการการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ แยกเป็น

8. โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

(1) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	10	คน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		1	คน
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		1	คน
- หัวหน้าสำนักปลัด		1	คน
- นักวิชาการศึกษา		1	คน
- นักพัฒนาชุมชน		1	คน
- บุคลากร		1	คน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน		1	คน
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		1	คน
- ผู้อำนวยการกองช่าง		1	คน
- วิศวกรโยธา		1	คน
(2) ลูกจ้างประจำ		1	คน
(3) พนักงานจ้างตามภารกิจ		10	คน
(4) พนักงานจ้างทั่วไป		5	คน
(5) พนักงานจ้างเหมา		4	คน
(6) บุคลากรในส่วนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		18	คน
(7) คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		4	คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

(1) พนักงานส่วนตำบล		10	คน
- ประถมศึกษา		-	คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา		-	คน
- ปริญญาตรี		4	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี		6	คน
(2) ลูกจ้างประจำ		1	คน
- มัธยมศึกษา		1	คน

(3) พนักงานจ้าง		16	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป		6	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ		10	คน
- ประถมศึกษา		1	คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา		6	คน
- ปริญญาตรี		9	คน
(4) ระดับการศึกษาของคณะผู้บริหาร	จำนวน	4	คน
- ประถมศึกษา		1	คน
- มัธยมศึกษา/ อาชีวศึกษา		2	คน
- ปริญญาตรี		1	คน
(5) ระดับการศึกษาของสมาชิกสภา อบต.	จำนวน	18	คน
- ประถมศึกษา		10	คน
- มัธยมศึกษา/ อาชีวศึกษา		8	คน
- ปริญญาตรี		1	คน

6. เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

(1) เครื่องมืออุปกรณ์ด้านสาธารณสุข

- เครื่องพ่นหมอกควัน	จำนวน	3	เครื่อง
----------------------	-------	---	---------

(2) เครื่องมืออุปกรณ์สำนักงาน

- รถยนต์ส่วนบุคคล	จำนวน	1	คัน
- รถจักรยานยนต์	จำนวน	1	คัน
- เครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวน	9	เครื่อง
- เครื่องถ่ายเอกสาร	จำนวน	2	เครื่อง
- เครื่องโทรสาร	จำนวน	1	เครื่อง
- โทรศัพท์สำนักงาน	จำนวน	1	เครื่อง
- กล้องถ่ายรูป	จำนวน	2	เครื่อง
- กล้องถ่ายรูปดิจิทัล	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องส่งวิทยุสื่อสาร	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องฉายโอเวอร์เฮดโปรเจคเตอร์	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องตัดหญ้าแบบสะพาย	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องตัดหญ้าแบบเข็นเดินตาม	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องสูบน้ำ	จำนวน	1	เครื่อง

ตารางแสดงจำนวนเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองสูง

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายคมขำ บุตรโคษา	ปลัด อบต.	สำนักปลัด
2	นายสุรวุฒิ นามจันทร์	รองปลัด อบต.	สำนักปลัด
3	นายรชตขจรพล ปิยะนันท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ส่วนโยธา
4	นางอมรรัตน์ แสนบรรดิษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด
5	นายสมพร สุริยะ	หัวหน้าส่วนการศึกษา	ส่วนการศึกษา
6	นางสาววีณา สุวรรณชัยรบ	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม	ส่วนสวัสดิการสังคม
7	นางสาวศศิธร กรมพันธ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	สำนักปลัด
8	นางสาวเดือนเพ็ญ สาริกา	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด
9	นางจินตนาภรณ์ ระหว่างบ้าน	บุคลากร	สำนักปลัด
10	นายสุวิญ ไชยวารี	เจ้าพนักงานประสานชนบท	ส่วนโยธา
11	นายกันตวิษณุ พรหมพารักษ์	วิศวกรโยธา	ส่วนโยธา
12	นางจรจรินทร์ คำวิจารณ์	ผู้ช่วย จนท.บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด
13	นายธีระชัย ทันแล้ว	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ส่วนโยธา
14	นายวีระชัย เมืองสอง	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	สำนักปลัด
15	นายอภิสร วุฒิพงษ์เดชา	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด
16	นางดรุณี พันธุ์เพชร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
17	นางกฤติมา ทันแล้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
18	นางยา ศรีปากดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
19	นางไพจิตร ทองป่อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
20	นางประกาศ บุตรพรหม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
21	นางทัศนยา ไชยกาล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
22	นางสาวอติยา ทองเภา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด
23	นางสาวโสธรินทร์ ตรีสุนย์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนโยธา
24	นางสาวกัญญาภัทร ทาทอง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด
25	นางปิยะนุช บุญยีน	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด
26	นายนราเชษฐ พรหมเชษฐา	จ้างเหมาบริการ	ส่วนการคลัง
27	นายจำลอง จาระบรรพ	จ้างเหมาบริการ	ส่วนโยธา
28	นางสาวเกศวรางค์ เตชะนุภาพวัฒนา	จ้างเหมาบริการ	สำนักปลัด
29	นางสาวสมพาน ชำนิโรจ	จ้างเหมาบริการ	สำนักปลัด
30	นางนภาพร ปิ่นใจ	นักวิชาการศึกษา	ส่วนการศึกษา
31	นายจักรี ปิตะสุทธิ์	นายช่างโยธา	ส่วนโยธา
32	นางสาวพรณิภา คະณวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จกเก็บรายได้	ส่วนการคลัง
33	นางสาวทัศนีย์ ศรีสุทธิโท	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ส่วนการคลัง
34	นางกิริติ เอ็ดวาร์ดส์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง

3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ประจำปี 2557 ที่ผ่านมา 27,996 682.17 บาท แยกเป็น
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง 308,602.89 บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ 12,698,119.48 บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 14,989,959.80 บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(1) การรวมกลุ่มของประชาชน

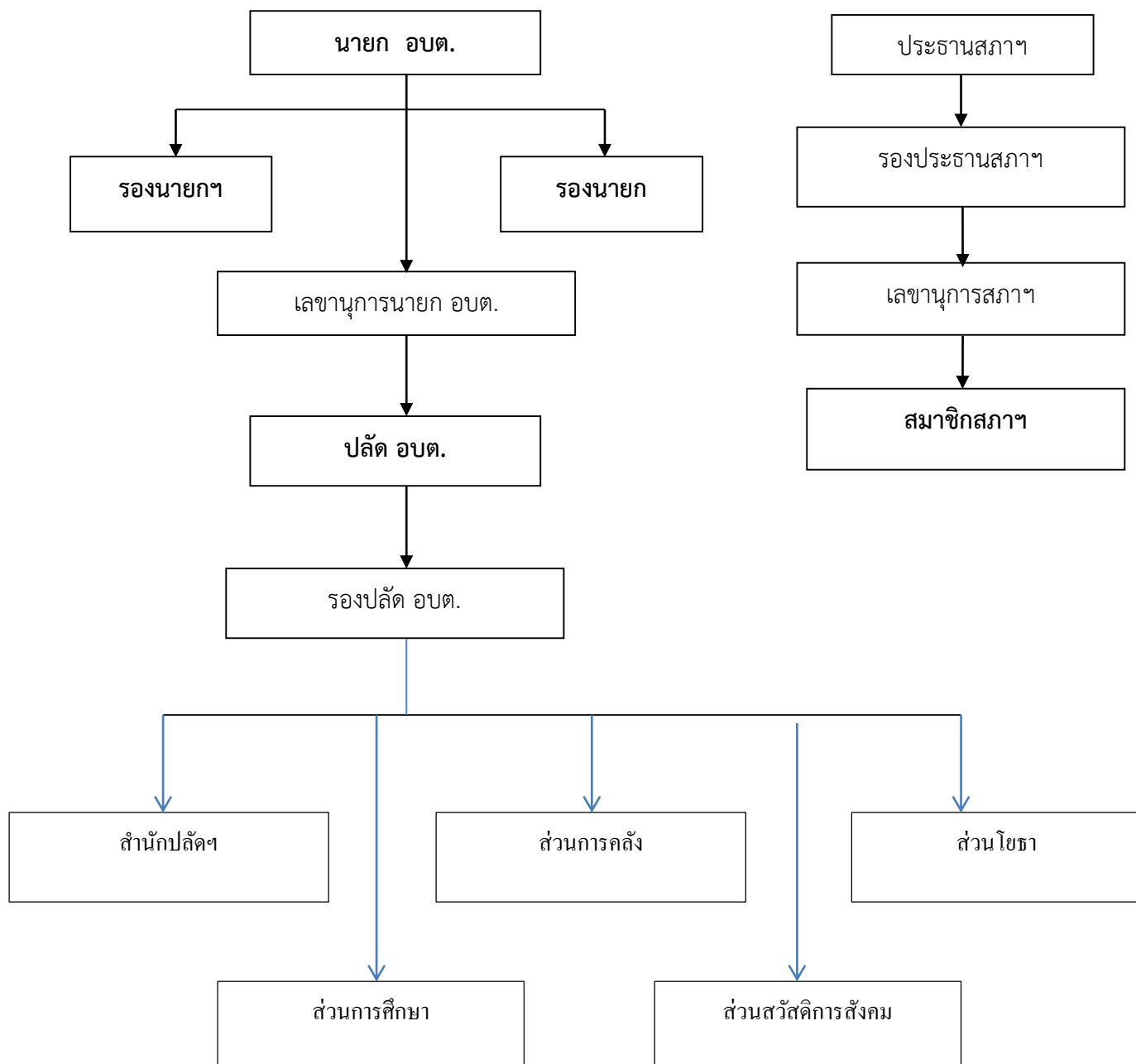
จำนวนกลุ่มทุกประเภท 24 กลุ่ม

แยกประเภทกลุ่ม กลุ่มอาชีพ 20 กลุ่ม กลุ่มอื่นๆ 4 กลุ่ม

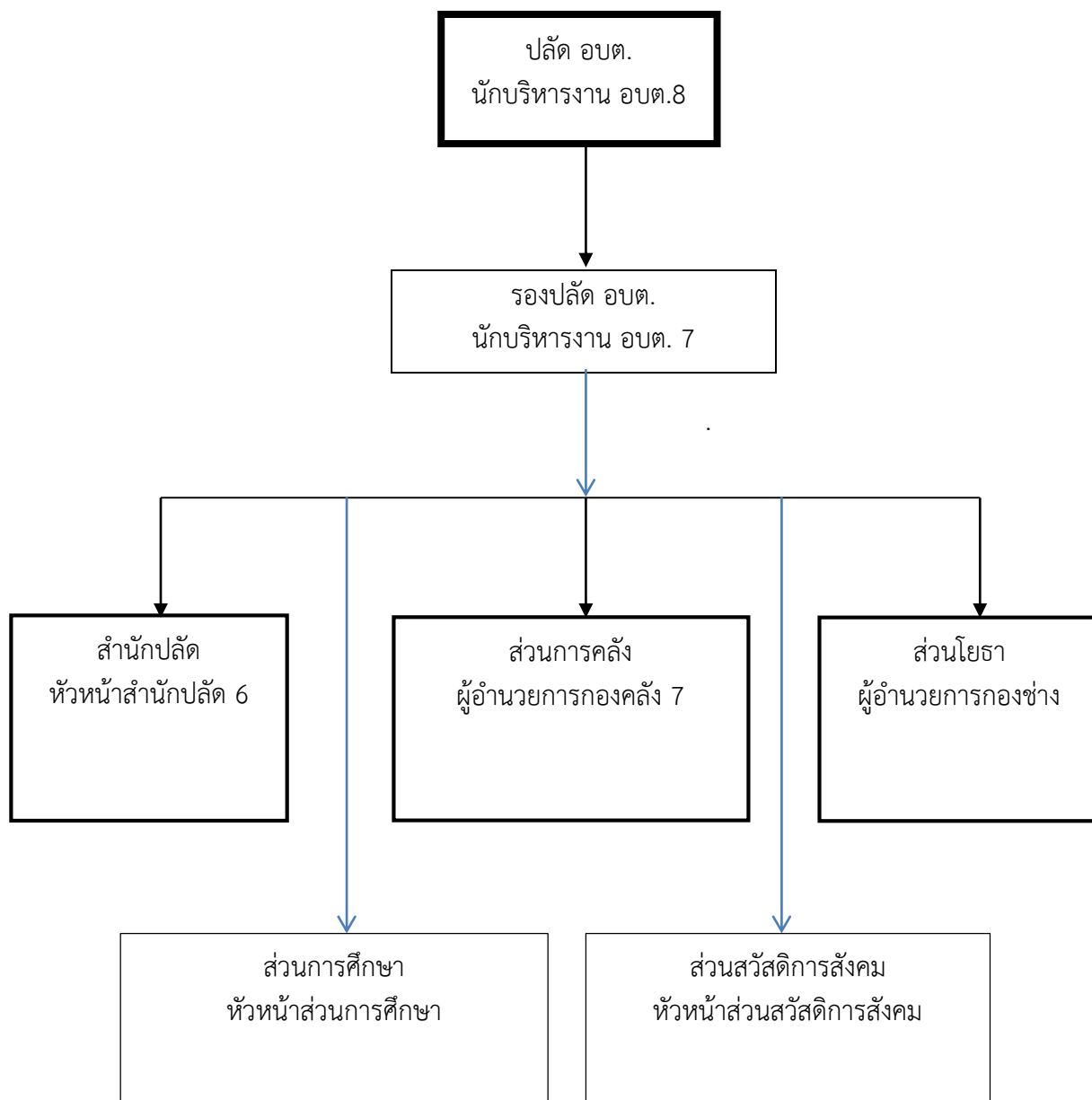
2.2.8 โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง

ฝ่ายบริหาร

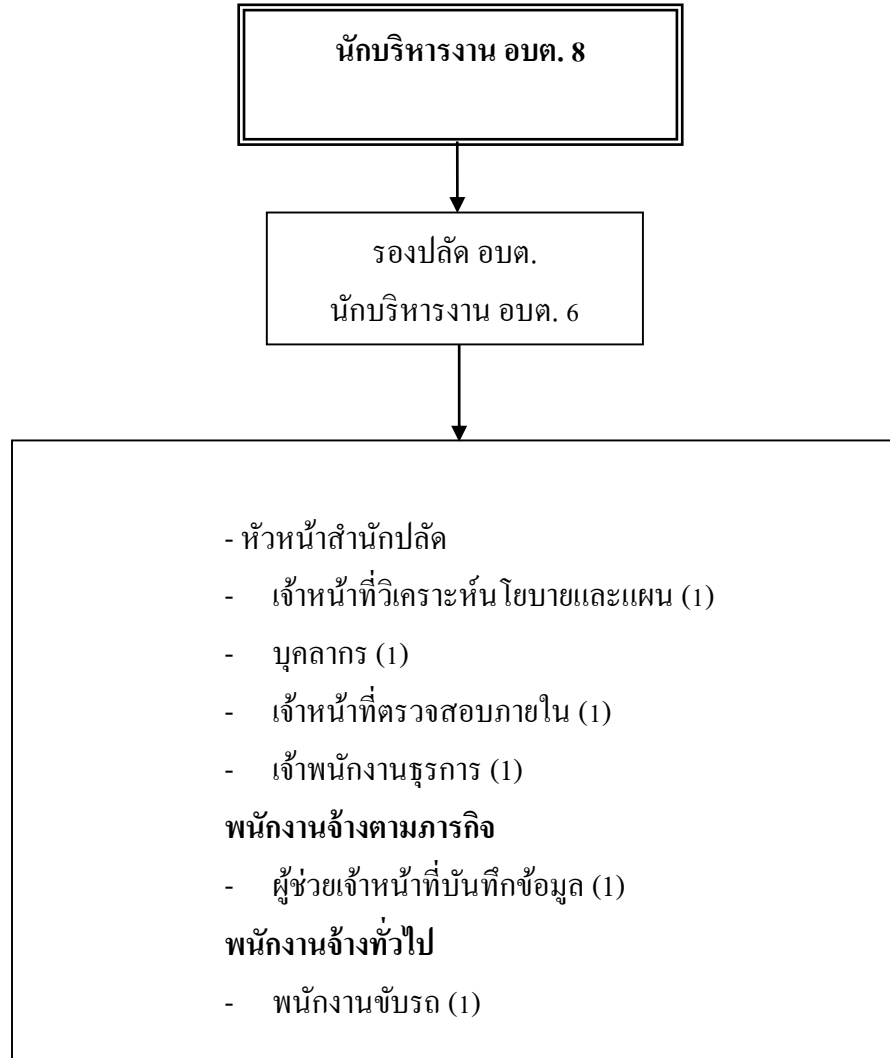
ฝ่ายนิติบัญญัติ



2.2.9 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

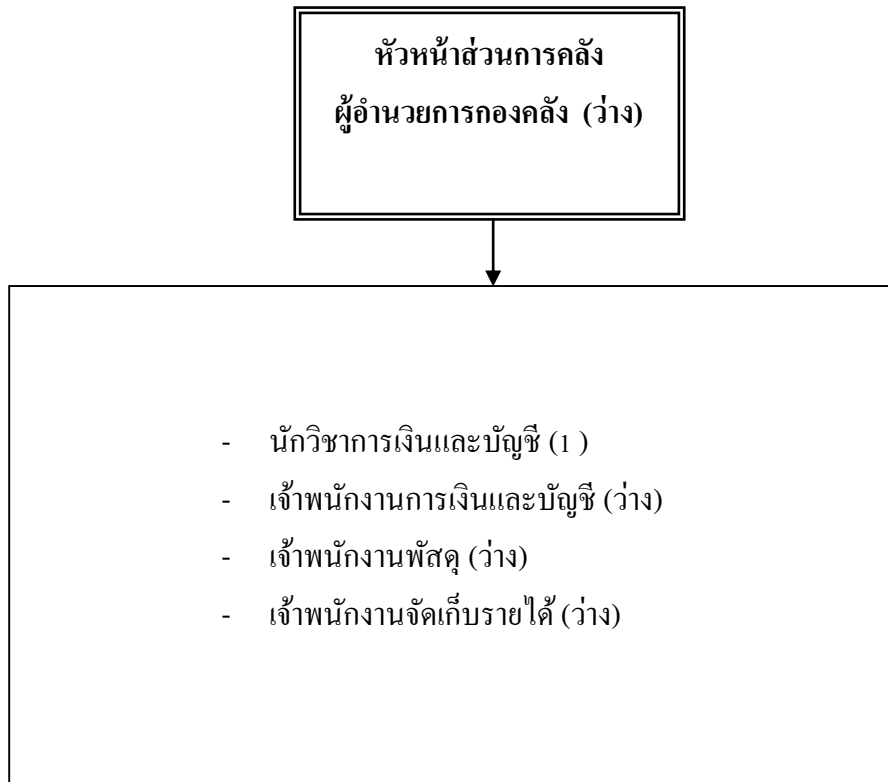


2.2.10 โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัด อบต.



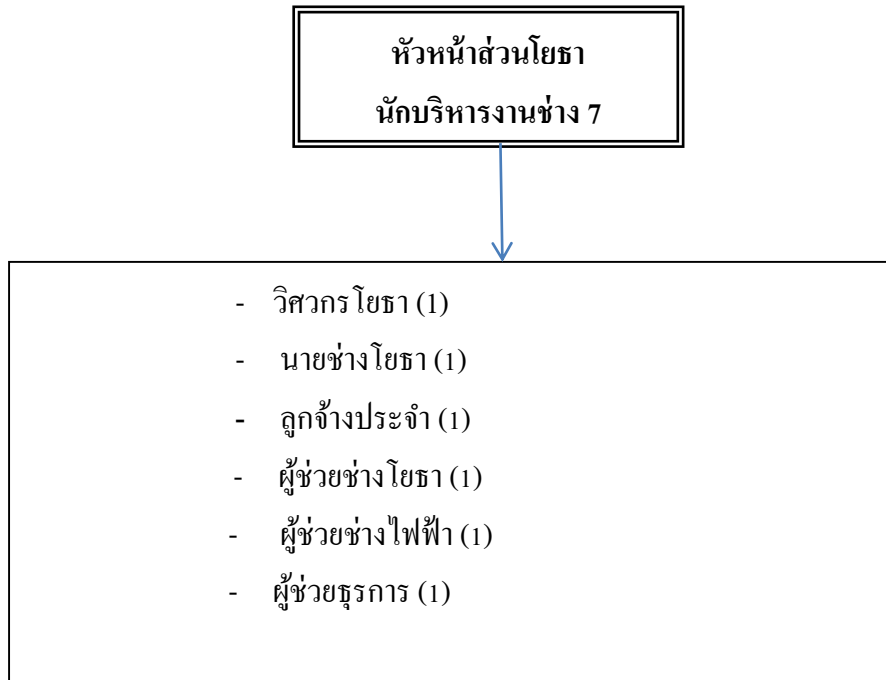
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และ ราชการที่มีได้กำหนดไว้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและ เร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และ แผนการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

2.2.11 โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนการคลัง



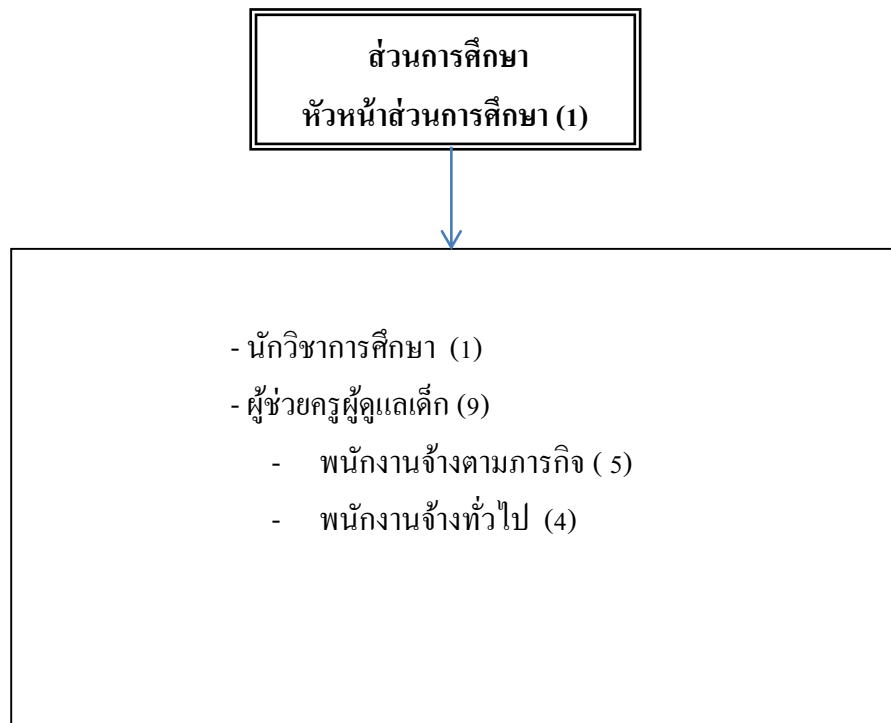
ส่วนการคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับการนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

2.2.12 โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนโยธา

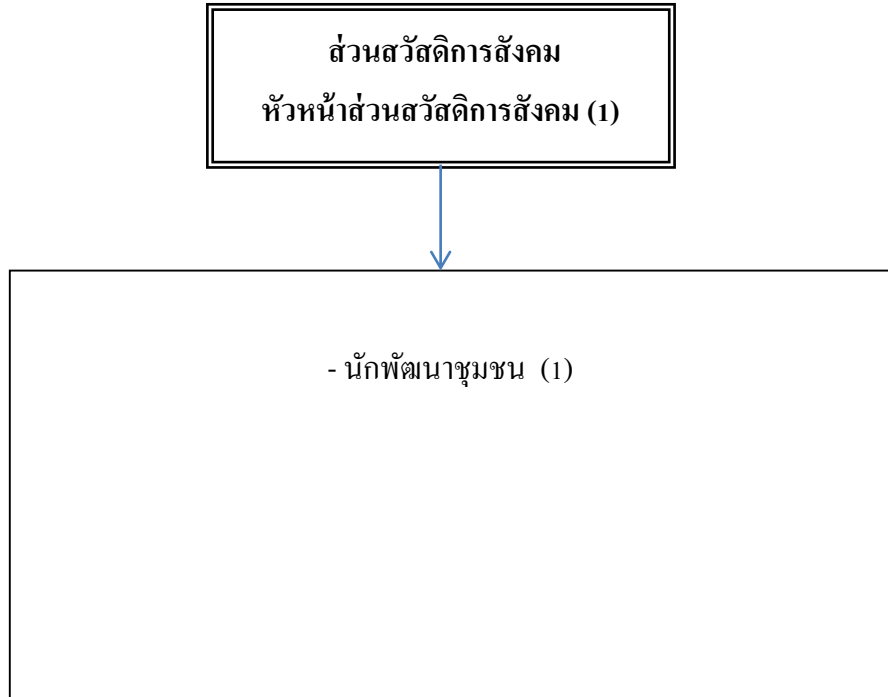


ส่วนโยธา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

2.2.13 โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนสวัสดิการสังคม



ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการส่งเสริมอุดหนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท	40,000
2.โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ 1	120,000
3.โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ 2	229,500
4.โครงการก่อสร้าง เมาท์ หมู่ 4	798,000
5. โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. หมู่ 5	185,000
6.โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ 8	248,000
7.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีต หมู่ 7	250,000
8. โครงการก่อสร้างโรงผลิตน้ำดื่ม หมู่ 9	99,000
9. โครงการซ่อมแซมถนนลาดยาง	98,500
10. โครงการซ่อมแซมลูกรัง หมู่ 1-9	198,000
11. ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ค่าไฟฟ้าสถานีสูบน้ำ	25,674.81
12. ค่าจัดซื้อหนังสือพิมพ์	27,500
13. โครงการดำเนินการของ อปพร.	105,750
14. โครงการรณรงค์ และป้องกันเพื่อเอาชนะยาเสพติด	231,000
15.ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สิน	155,600
16. โครงการ อบต.สัญจร/ ประชาคม	20,000
17.โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	4,245,600
18.โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ	864,000
19.จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	45,500
20.วัสดุอุปกรณ์กีฬาให้ชุมชน งบประมาณ	75,000
21.โครงการจัดงานตามประเพณี	46,200
22.โครงการกีฬา อบต.สัมพันธ์	185,490
23.โครงการกีฬาเยาวชน ด้านยาเสพติด	201,000
24.ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	248,348.90
25.โครงการจัดงานวันสำคัญของทางราชการและงานรัฐพิธี	190,500
26.อุดหนุนโครงการรัฐพิธี	30,000
27.ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา	69,000

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
28.โครงการจัดเก็บภาษี	7,920
29.โครงการอุดหนุนสื่อการเรียนการสอน	114,000
30.โครงการจัดงานวันเด็ก	15,000
31.โครงการเงินอุดหนุน อปพร.	20,000
32.โครงการอุดหนุนสาธารณสุขมูลฐาน	135,000
33.โครงการอุดหนุนป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด	15,000
34.โครงการจัดงานบุญบั้งไฟ	188,000
35.โครงการอำเภอยิ้ม	22,500
36.อุดหนุนกาชาดจังหวัด บริจาคโลหิต	5,000
37.อุดหนุนบริการสาธารณสุข	25,000
38.อุดหนุนอาหารกลางวัน ศพด.	708,380
39.อุดหนุนอาหารกลางวัน สพฐ.	1,918,000
40.อาหารเสริมนม สพฐ.	698,908.72
41.อาหารเสริมนม ศพด.	226,649.02
42.โครงการบวชชีพราหมณ์	90,000
43.อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	5,000
44.อุดหนุนที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	20,000

3.2 การประเมินประสิทธิผลแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

กิจกรรม	ผลการพัฒนา
<p><u>การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดี</u> จัดฝึกอบรมศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ สนับสนุนกิจการของอาชีพต่าง ๆ สนับสนุนพันธุ์พืชเศรษฐกิจต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์- การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด- อุดหนุนศูนย์กีฬาอำเภอสว่างแดนดิน- จัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด- ส่งเสริมงานประเพณีและวัฒนธรรม <p>- สนับสนุนการฝึกอบรม การปฏิบัติหน้าที่ อปพร</p> <ul style="list-style-type: none">- การก่อสร้างซ่อมแซมบ้านคนยากจน- การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย <p><u>การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อุดหนุนกิจกรรมโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สนับสนุนกิจกรรมด้านการศึกษา และงานประเพณีท้องถิ่น</p> <p><u>การพัฒนาด้านสาธารณสุข</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. จัดซื้อน้ำยาเคมีสำหรับพ่นกำจัดยุงลาย , วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า,2. อุดหนุนงบประมาณแก่สถานีอนามัยบ้านยางชุม3. อุดหนุนกองทุนสุขภาพ ตำบลโพสูง	<ul style="list-style-type: none">- ทำให้กลุ่มอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับอาชีพต่างๆ- ทำให้กลุ่มอาชีพการเกษตรมีทุนในการประกอบอาชีพและมีอาชีพที่ยั่งยืน- ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วย เอช ไอ วี ได้รับเบี้ยยังชีพ- ทำให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปห่างไกลยาเสพติด- ทำให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้เล่นกีฬา- เยาวชนประชาชนทั่วไปห่างไกลยาเสพติดและมีสุขภาพที่แข็งแรง- ทำให้ประชาชนทั่วไป ส่งเสริมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งงานประเพณีของท้องถิ่น- มีสมาชิก อปพร ปฏิบัติหน้าที่บริการ- ประชาชนได้รับความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์- เด็กนักเรียนได้ดื่มอาหารเสริม(นม)อย่างต่อเนื่อง ทำให้ร่างกายแข็งแรง ส่งเสริม พัฒนาการเด็กทุกด้าน- ทำให้การศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ <p>- เด็กก่อนวัยเรียนมีสถานที่เลี้ยงดู และเตรียมความพร้อม</p> <p>- ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก และการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ทำให้การบริหารงานด้านสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่</p>

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

1. วิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

คุณภาพชีวิตที่ดี มีจิตสำนึกพัฒนา ภูมิปัญญากว้างไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมคุณธรรม
พันธกิจ

1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการมีรายได้อย่างมั่นคงของประชาชน
2. จัดให้มีการป้องกันปัญหายาเสพติด
3. จัดให้มีและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม
4. ส่งเสริมให้มีสุขภาพที่แข็งแรงปราศจากโรคภัย
5. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา
6. ส่งเสริมการศึกษาให้กับชุมชนและบุคลากรในองค์กร
7. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย
8. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
9. ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมชุมชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. ประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้เพิ่ม
2. เป็นสังคมที่ปราศจากผู้ค้าและผู้เสพยาเสพติด
3. เส้นทางคมนาคมทั้งทางบกทางน้ำสะดวกปลอดภัย
4. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
5. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกด้าน
6. ยกระดับการเรียนรู้ของประชาชนในตำบล ทั้งข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยี
7. ให้ประชาชนมีความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น
8. ประชาชนร่วมกันรักษาความสะอาดในชุมชน
9. ประชาชนเห็นคุณค่าพลังงานทดแทนและสามารถนำมาใช้กับการดำรงชีวิตอย่างถูกต้องและพอเพียง

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปี โดยเรียงลำดับก่อน-หลัง

2.1 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารงานทั่วไป

แนวทางการพัฒนา

2.1.1 การพัฒนาการบริหารงานทั่วไป

2.2.2.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

2.2.1 ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน และท่อระบายน้ำ

2.2.2 ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา ขยายเขตประปาหมู่บ้าน

2.2.3 ขยายเขต,ซ่อมแซม,ติดตั้งไฟฟ้าชุมชน ไฟส่องสว่าง ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และกระจายข่าว

2.2.3 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการส่งเสริมอาชีพ

แนวทางการพัฒนา

- 2.3.1 การรักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- 2.3.2 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน
- 2.3.3 การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

3. กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมภูมิปัญญาและการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความ เกิดภูมิคุ้มกัน จัดการองค์ความรู้ ทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น และองค์ความรู้สมัยใหม่ ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึงระดับประเทศ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม

3.2 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง มีกระบวนการเสริมสร้างศักยภาพชุมชน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถพัฒนาต่อยอด ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน ในการนำไปสู่การพึ่งตนเอง

- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นใช้ในการสร้างสรรค์คุณค่าของสินค้าและบริการ และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการลงทุนสร้างอาชีพ และรายได้ที่มีการจัดสรรประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่ชุมชน ส่งเสริมการร่วมลงทุน ระหว่างเครือข่ายองค์กรชุมชน กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน ในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

3.3 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้า และบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย รวมทั้งเครือข่ายชุมชน บนรากฐานของความรู้สมัยใหม่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย

- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม และการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม โดยกระจายอำนาจการจัดเก็บภาษี การจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่าย และการกอบกู้ภายใต้กรอบการรักษาวินัยทางการคลังสู่ท้องถิ่น

3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลาย ทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศน์โดยให้ความสำคัญ กับการกำหนดเขต และการจัดการเชิงพื้นที่ ภายใต้การจัดทำข้อตกลงกับชุมชนท้องถิ่นในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติหลักได้แก่ ดิน น้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ทรัพยากรแร่

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยผลักดันให้เกิดระบบประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ ระบบประเมินผลกระทบทางสังคม และสุขภาพในการพัฒนาของรัฐ หรือที่อนุมติให้เอกชนดำเนินการควบคู่กับการยกระดับขีดความสามารถ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพ ในการสร้างความมั่นคงของภาคเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน

3.5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การกระจายอำนาจบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่นและชุมชน เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยพัฒนาศักยภาพการกระจายอำนาจ การตัดสินใจให้ท้องถิ่นมีบทบาท สามารถรับผิดชอบในการบริหารจัดการสาธารณะ ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ท้องถิ่นอย่างแท้จริง พร้อมทั้งให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัด

“ ก้าวไปสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ ควบคู่การเป็นศูนย์กลางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ”

4 .ยุทธศาสตร์ด้าน การเกษตร

แนวทางการพัฒนา

4.1 แนวทางการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

4.2 แนวทางการพัฒนางานอนุรักษ์แหล่งน้ำ และป่าไม้ป่าไม้ชุมชน

5 .ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา

แนวทางการพัฒนา

5.1 แนวทางการพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน การบริการผลิตสื่อการสอน

5.2 แนวทางการพัฒนา การศึกษานอกโรงเรียน

6 .ยุทธศาสตร์ด้าน สาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

6.1 แนวทางการรักษาพยาบาล บริการส่งเสริมอนามัยพัฒนาการป้องกันและบำบัดยาเสพติด ป้องกันและบำบัดโรคเอดส์ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา

7 .ยุทธศาสตร์ด้าน สังคมสงเคราะห์

แนวทางการพัฒนา

7.1 การพัฒนางานสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ การสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน การสวัสดิการสังคม

7.2 แนวทาง การพัฒนางานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมศาสนา ฌาปนกิจสถาน อนุรักษ์วัฒนธรรมวิถีชีวิต ประเพณีท้องถิ่น

7.3 แนวทาง การพัฒนางานการส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

8. ยุทธศาสตร์ด้าน การศาสนาวัฒนธรรม นันทนาการ และการท่องเที่ยว

8.1 แนวทาง การพัฒนางานกีฬาและนันทนาการ การส่งเสริมกิจกรรมกีฬา

8.2 การพัฒนางานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมศาสนา ฌาปนกิจสถาน อนุรักษ์วัฒนธรรมวิถีชีวิต ประเพณีท้องถิ่น

8.3 แนวทาง การพัฒนางานปลูกฝังจิตสำนึกประชาชนให้มีความจงรักภักดีในสถาบัน

4. กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

3.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมภูมิปัญญาและการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความ เกิดภูมิคุ้มกัน จัดการองค์ความรู้ ทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น และองค์ความรู้สมัยใหม่ ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึงระดับประเทศ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม

3.2 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง มีกระบวนการเสริมสร้างศักยภาพชุมชน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถพัฒนาต่อยอด ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน ในการนำไปสู่การพึ่งตนเอง

- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นใช้ในการสร้างสรรค์คุณค่าของสินค้าและบริการ และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการลงทุนสร้างอาชีพ และรายได้ที่มีการจัดสรรประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่ชุมชน ส่งเสริมการร่วมลงทุน ระหว่างเครือข่ายองค์กรชุมชน กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน ในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

3.3 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้า และบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย รวมทั้งเครือข่ายชุมชน บนรากฐานของความรู้สมัยใหม่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย

- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม และการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม โดยกระจายอำนาจการจัดเก็บภาษี การจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่าย และการก่องหน้าภายใต้กรอบการรักษาวินัยทางการคลังสู่ท้องถิ่น

3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลาย ทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศน์โดยให้ความสำคัญ กับการกำหนดเขต และการจัดการเชิงพื้นที่ ภายใต้การจัดทำข้อตกลงกับชุมชนท้องถิ่นในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติหลักได้แก่ ดิน น้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ทรัพยากรแร่

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยผลักดันให้เกิดระบบประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ ระบบประเมินผลกระทบทางสังคม และสุขภาพในการพัฒนาของรัฐ หรือที่อนุมติให้เอกชนดำเนินการควบคู่กับการยกระดับขีดความสามารถ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพ ในการสร้างความมั่นคงของภาคเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน

3.5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การกระจายอำนาจบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่นและชุมชน เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยพัฒนาศักยภาพการกระจายอำนาจ การตัดสินใจให้ท้องถิ่นมีบทบาท สามารถรับผิดชอบในการบริหารจัดการสาธารณะ ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ท้องถิ่นอย่างแท้จริง พร้อมทั้งให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัด “ก้าวไปสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ ควบคู่การเป็นศูนย์กลางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. การพัฒนาครูคณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- 1.2 พัฒนาสถานศึกษา สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ให้ได้มาตรฐาน และจัดตั้งสถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษา ของจังหวัดสกลนคร
- 1.3 วิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพประชาชนคนสกลนคร
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างหลากหลาย
- 1.5 ส่งเสริมให้คนสกลนคร มีคุณธรรมในการดำรงชีวิตที่สูงขึ้น
- 1.6 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทุกกลุ่มทุกวัย
- 1.7 ส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ ภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างเป็นระบบ
- 1.8 พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข และสนับสนุนให้เกิดเครือข่าย ในการพัฒนาสุขภาพอนามัย
- 1.9 พัฒนาสถานบริการด้านสาธารณสุข ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน

- 1.10 ส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน ให้มีคุณภาพและมาตรฐานสู่การปฏิบัติ
- 1.11 พัฒนาสถาบันครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง ให้มีการสร้างเครือข่ายอย่างกว้างขวาง

2. การค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว

- 2.1 การส่งเสริมการบริหารจัดการพิพิธภัณฑสถาน
- 2.2 ยกระดับการบริหารจัดการพื้นที่ ที่มีศักยภาพให้เป็นเส้นทาง และแหล่งท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน
- 2.3 ยกระดับปัจจัยพื้นฐานด้านการบริการการท่องเที่ยว
- 2.4 เพิ่มศักยภาพการบริการข้อมูล และประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว
- 2.5 ยกระดับขีดความสามารถ ของผู้ประกอบการ/ นักธุรกิจ ในการแข่งขันด้าน การค้า
- 2.6 กำหนดแนวทางพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ เพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุน
- 2.7 พัฒนารูปแบบและคุณภาพผลิตภัณฑ์ ชุมชน และ SMEs
- 2.8 การสร้างเครือข่าย SMEs ให้เข้มแข็งและเพิ่มช่องทาง จำหน่ายสินค้า / ผลิตภัณฑ์ชุมชน และ SMEs

3 การพัฒนาการเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมเกษตร

- 3.1 การปรับโครงสร้างระบบการผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
- 3.2 กำหนดเขตเกษตรกรรมที่เหมาะสม (โซนนิ่ง)
- 3.3 เพิ่มมูลค่าแก่สินค้าเกษตร ที่มีตลาดรองรับอยู่แล้ว (โคขุน ผ้าครามข้าวฮาง และเม่า)
- 3.4 ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.5 ส่งเสริมผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ ที่ปลอดภัย และได้มาตรฐาน
- 3.6 สร้างตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่มีสู่ทางการเกษตร (ตลาดนัดเกษตร)
- 3.7 สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรที่คำนึงถึงผลประโยชน์ที่สมดุล ระหว่างผู้ประกอบการ ภาคสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3.8 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของผู้ประกอบการรายย่อย และสถาบันเกษตรกร
- 3.9 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร
- 3.10 สนับสนุนการผลิตและใช้พลังงานทดแทน
- 3.11 สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูล ทางการเกษตร

4 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- 4.1 เสริมสร้างสนับสนุน ความรักและความหวงแหนในสถาบันหลักของชาติ
- 4.2 ส่งเสริมกิจกรรมสามัคคีปรองดองในหมู่ประชาชน
- 4.3 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย
- 4.4 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ และสอดคล้องกับวัฒนธรรม ประเพณีที่ดี ของท้องถิ่น

- 4.5 พัฒนาสมรรถนะ และเพิ่มขีดความสามารถ ด้านการรักษาความมั่นคง ความสงบ เรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 4.6 การเสริมสร้างแนวความคิดและการปลูกฝัง จิตอาสา รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- 4.7 สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- 4.8 พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยม ชอบ
- 4.9 พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านการบริการประชาชน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 4.10 พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 4.11 พัฒนาขีดความสามารถ เพื่อการคมนาคม ขนส่งที่สะดวกและปลอดภัย

5.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุลและยั่งยืน

- 5.1 อนุรักษ์ คุ้มครอง ป้องกัน ฟื้นฟู พื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ ป่าชุมชน เชิงบูรณาการ โดย กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 5.2 ส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเศรษฐกิจ ในที่ดินกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองของ ประชาชน
- 5.3 สร้างกระบวนการวางแผนและเครือข่าย เชื่อมโยงความร่วมมือในการจัดทรัพยากร ชีวภาพชุมชน
- 5.4 สร้างเสริมศักยภาพกระบวนการเรียนรู้และริเริ่มในชุมชน ควบคู่กับการศึกษาวิจัย เพื่อ พัฒนาด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.5 อนุรักษ์ฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ในเชิงบูรณาการโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 5.6 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรวบรวม การกำจัด การลด ปริมาณขยะมูลฝอย ของเสีย น้ำเสีย และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การพัฒนาตำบลดำเนินไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาตำบลโดยยึดเอาแนวทางการพัฒนา อำเภอ และจังหวัด ไว้ดังนี้

1. ปรับปรุง และสร้างระบบโครงการสร้างพื้นฐานในตำบลให้เพียงพอ
 - ถนนภายในหมู่บ้าน , ทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน
 - ผายน้ำล้น , คลองชลประทาน , ถนนการเกษตร
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลให้ดีขึ้น
3. พัฒนารายได้ของประชาชน ให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น
4. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและจัดตั้งกลุ่มอาชีพหรือชมรมต่างๆ ขึ้นในตำบล
5. พัฒนาสู่สังคมแห่งปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

6. ส่งเสริมให้องค์กรสตรีมีบทบาทมากขึ้น
7. สร้างและปรับปรุง จัดหาน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคให้เพียงพอ รวมตลอดถึงน้ำเพื่อการเกษตร
8. พัฒนาส่งเสริมสาธารณสุขชุมชนรวมทั้งควบคุมโรคติดต่อ
9. เน้นการแก้ปัญหาสาธารณสุข
10. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่นอุดหนุนโครงการ เกี่ยวเนื่องกับโครงการอาหารกลางวัน,สนับสนุนงบประมาณกิจกรรมของโรงเรียน ,ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
11. สนับสนุนเงินทุนแก่กลุ่มอาชีพ
12. ส่งเสริมอาชีพของเกษตรกรและสนับสนุนการกำจัดศัตรูพืชอย่างเป็นระบบ
13. สนับสนุนโครงการตามแนวพระราชเสาวนีย์ เช่น โครงการปลูกป่าชุมชนและโครงการอื่นๆ
14. ส่งเสริมการกีฬา เช่น จัดอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้านต่างๆ , สร้างสนามกีฬา
15. สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ โดยจัดเบี้ยยังชีพให้
16. ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น เช่น อุดหนุนงานประเพณีของหมู่บ้าน
17. สร้างสวนสาธารณะที่พักผ่อนหย่อนใจประจำตำบล
18. เพิ่มและปรับปรุงระบบสื่อสารที่สะดวกและทั่วถึง
19. ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง
20. พัฒนาแบบองค์รวมหรือพัฒนาอย่างบูรณาการโดยพหุภาคี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีโครงสร้างพื้นฐานที่ดีและเพียงพอ
2. เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีคุณภาพชีวิตหรือความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
3. เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ
4. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติ และสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
5. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการประกอบอาชีพอุตสาหกรรมในครัวเรือน และสินค้าเกษตรที่มีมูลค่าสูง
6. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาในทุกๆด้าน

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

ผลจากการประชาคมระดมความเห็นจากทุกภาคส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูงซึ่งวิเคราะห์จาก ปัจจัยภายใน และภายนอก สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ที่ได้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (Strength)

1. มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
2. บุคลากรมีความสามารถ
3. สำนักงานตั้งอยู่ในสถานที่ที่เหมาะสมประชาชนสามารถติดต่อได้ง่าย สะดวก
4. อยู่ในภูมิศาสตร์ที่เอื้อต่อการพัฒนา

5. มีที่ดินที่อุดมสมบูรณ์
6. มีทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์
7. ประชาชนในท้องถิ่นมีความสามัคคี
8. มีแม่น้ำสงคราม และลำห้วยสันจอตไหลผ่าน

จุดอ่อน (Weak)

1. งบประมาณเพื่อการพัฒนาไม่เพียงพอ
2. ราคาผลผลิตและปริมาณการผลิตตกต่ำ
3. ขาดตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
4. เกษตรกรมีหนี้สิน
5. ขาดที่ดินทำกิน และไม่มีเอกสารสิทธิ์
6. ถนนเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ และไม่มีความสะดวก
7. เกษตรกรขาดการเรียนรู้วิชาชีพ

โอกาส (Opportunity)

1. มีตลาดนอกพื้นที่ที่สามารถป้อนสินค้าได้ เช่นตลาดยางพารา
2. นโยบายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดสกลนคร ส่งเสริมด้านการศึกษา
3. ในส่วนของภาครัฐมีการกระตุ้นด้านแรงงาน ให้ประชาชนมีงานทำเป็นอาชีพเสริม
4. การติดต่อสื่อสารมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น

อุปสรรค (Threat)

1. ถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง
2. ประชาชนขาดความรู้ และความร่วมมือเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
3. เกิดภัยธรรมชาติที่ทำให้ประชาชน ได้รับความเดือดร้อน
4. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปในลักษณะเชื่อตามที่บอกเล่า ขาดการวิเคราะห์ถูกชักนํ่าย
5. ประชาชนขาดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
6. ประชาชนขาดอาชีพเสริม รายได้เพิ่ม
7. ต้นทุนการผลิตสินค้าการเกษตรสูง
8. ขาดแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำสนับสนุนในการประกอบอาชีพ

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ 2559-2561)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<u>1.ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตรและอุตสาหกรรมกิจการเกษตร</u> <u>ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</u>								
แนวทางการพัฒนา ที่ 1 การพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน	3	220,000	3	220,000	3	220,000	9	660,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 2 การพัฒนาเกษตรกรและองค์กรให้มีความเข้มแข็ง	3	300,000	1	100,000	1	100,000	5	500,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 3 การพัฒนาเพิ่มมูลค่าสินค้าเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการตลาดสินค้าเกษตรและเชื่อมโยงเครือข่าย	3	380,000	2	80,000	1	30,000	6	490,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 4 การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	2	1,100,000	2	1,100,000	2	1,100,000	6	3,300,000
รวม	11	2,000,000	8	1,500,000	7	1,450,000	26	4,950,000

ยุทธศาสตร์	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<u>2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว</u>								
แนวทางการพัฒนา ที่ 1 การพัฒนาส่งเสริม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	5	260,000	5	260,000	5	260,000	15	780,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 2 การพัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการท่องเที่ยว	1	30,000	1	30,000	1	30,000	3	90,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 3 การพัฒนาสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ	1	50,000	1	50,000	1	50,000	3	150,000
รวม	7	340,000	7	340,000	7	340,000	21	1,020,000

ยุทธศาสตร์	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<u>3 .ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน</u>								
แนวทางการพัฒนา ที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	1	50,000	1	50,000	1	50,000	3	150,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 2 การพัฒนาจัดระบบการศึกษาให้ทั่วถึง	7	3,263,020	6	3,253,020	6	3,253,020	19	9,769,060
แนวทางการพัฒนา ที่ 3 การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการสุขภาพอย่างทั่วถึง	4	280,000	4	280,000	4	280,000	12	840,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 4 การสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ	5	620,000	5	620,000	5	620,000	15	1,860,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 5 แนวทางการพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	5	3,321,000	5	3,321,000	5	3,321,000	15	9,963,000
รวม	22	7,534,020	21	7,524,020	21	7,524,020	64	22,582,060

ยุทธศาสตร์	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
<u>4 .ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน</u>								
<u> แนวทางการพัฒนา ที่ 1 การพัฒนาการจัดการ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน</u>	6	1,300,000	6	1,300,000	6	1,300,000	18	3,900,000
<u> แนวทางการพัฒนา ที่ 2 การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี</u>	6	1,250,000	5	750,000	5	750,000	16	2,750,000
รวม	12	2,550,000	11	2,050,000	11	2,050,000	34	6,650,000

ยุทธศาสตร์	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
5 .ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง								
แนวทางการพัฒนา ที่ 1 แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน	12	5,050,000	8	4,550,000	8	4,550,000	28	14,150,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 2 แนวทางการพัฒนาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย	9	2,900,000	7	2,780,000	7	2,780,000	23	8,460,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 3 แนวทางการพัฒนาองค์กรและบุคลากร	4	710,000	2	210,000	2	210,000	8	1,130,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 4 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครอง	1	10,000	1	10,000	1	10,000	3	30,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 5 แนวทางการพัฒนา กำหนดหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย ในสถานศึกษาทุกระดับ	1	20,000	1	20,000	1	20,000	3	60,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 6 แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความรู้รักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ	1	30,000	1	30,000	1	30,000	3	90,000
แนวทางการพัฒนา ที่ 7 แนวทางการพัฒนาการบริหารทั่วไป	6	97,000	6	97,000	6	97,000	18	291,000
รวม	34	8,817,000	26	7,697,000	26	7,697,000	86	24,211,000

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561)

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนากษตรและอุตสาหกรรมกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา ที่ 1 การพัฒนากระบวนการผลิตสินค้ากษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
1.	สนับสนุนโครงการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอสว่างแดนดิน	สนับสนุนโครงการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	20,000อบต. โพนสูง	20,000อบต. โพนสูง	20,000อบต. โพนสูง	สนองนโยบายรัฐบาล แก้ไขปัญหาความยากจน	สำนักปลัดฯ
2.	ฝึกอบรม / สนับสนุนกลุ่มเกษตรกร	พัฒนาทักษะและศักยภาพของเกษตรกร	เกษตรกรตำบลโพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	เกษตรกรมีความความชำนาญในการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ ลดต้นทุนในการทำ การเกษตร เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัดฯ
3.	จัดตั้งสหกรณ์เกษตรกรอินทรีย์	เพื่อให้เกษตรกรมีสินค้าเกษตรปลอดภัย ลดการใช้สารเคมี	เกษตรกรตำบลโพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	100,000อบต. โพนสูง	มีสินค้าการเกษตรที่ปลอดภัย สารเคมีจำหน่าย สร้างจุดแข็งให้สินค้าด้านเกษตร	สำนักปลัดฯ

แนวทางการพัฒนา ที่ 4 การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียด โครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561(บาท)		
10.	ขุดลอกลำห้วย ทุกลำห้วย	เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและ การเกษตร	หมู่ที่ 1-9	1,000,000 อบต.โพนสูง	1,000,000 อบต.โพนสูง	1,000,000 อบต.โพนสูง	ประชาชนมีน้ำเพื่อ การเกษตรตลอดปี	ส่วนโยธา
11	ปรับปรุง/บำรุงรักษาสถานี สูบน้ำ หมู่ที่ 7	การบริหารจัดการน้ำสงคราม	พื้นที่การเกษตร ม.2,9 และ 7	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	การบริหารจัดการน้ำมีความ คล่องตัวมากขึ้น	ส่วนโยธา

แนวทางการพัฒนา ที่ 3 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
18	จัดตั้งกลุ่มอาชีพ/ สนับสนุนพันธุ์พืช/พันธุ์สัตว์	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ประชาชนในเขต อบต.โพนสูง	50,000	50,000	50,000	มีการปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์มากขึ้น	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนา ที่ 2 การพัฒนาจัดระบบการศึกษาให้ทั่วถึง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560(บาท)	2561 (บาท)		
20	ค่าอาหารเสริม (นม) / กลางวันโรงเรียน	เพื่อให้เด็กในสังกัด โรงเรียน สพฐ.ได้ดื่มนม/ อาหารกลางวัน	เด็กนักเรียนในสังกัด โรงเรียน สพฐ. 4 โรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง	2,302,820	2,302,820	2,302,820	เสริมสร้างพัฒนาการเรียนรู้ ของผู้เรียนทุกด้าน	ส่วนการศึกษา
21	ค่าอาหารเสริม (นม)/ อาหารกลางวันศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กได้ดื่มนม/ อาหาร กลางวัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง	795,200 อบต.โพนสูง	795,200 อบต.โพนสูง	795,200 อบต.โพนสูง	เสริมสร้างพัฒนาการเรียนรู้ของ ผู้เรียนทุกด้าน	ส่วนการศึกษา
22	สนับสนุนสื่อการเรียน การสอนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของ เด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 ศูนย์	90,000	-	-	เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก นักเรียน	ส่วนการศึกษา
23	สนับสนุนโครงการ เกษตรทฤษฎีใหม่ ปลูก พืช เลี้ยงสัตว์	เพื่อให้เด็กนักเรียนรู้จัก การพึ่งพาตนเอง เพิ่ม ทักษะอาชีพ	โรงเรียน สพฐ. 4 โรงเรียน	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก นักเรียน	ส่วนการศึกษา
24	สมทบโครงการรวมใจ ตัวให้น้อง	เพื่อสมทบโครงการตัวให้ น้อง	ตามหนังสือสั่งการที่กำหนด ในแต่ละปี	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของเยาวชนที่เข้า ร่วมโครงการ	ส่วนการศึกษา
25	สมทบทุนก่อสร้างศูนย์ เรียนรู้ชุมชน	สนับสนุนกิจกรรมการ เรียนรู้	นักศึกษาศูนย์การศึกษานอก โรงเรียนและผู้เฒ่าผู้แก่	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ประชาชน ฉลาดขึ้น	ส่วนการศึกษา
26	เรียนรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร	เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ AEC	ประชาชนในเขต อบต.โพนสูง	5,000	5,000	5,000		ส่วนการศึกษา

แนวทางการพัฒนา ที่ 4 การสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
31	กีฬา อบต.สัมพันธ์	เพื่อให้บุคลากรใน อบต.ได้ เล่นกีฬา ออกกำลังกาย	บุคลากรของ อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	สร้างความสัมพันธ์และ สามัคคีของบุคลากรท้องถิ่น	ส่วน การศึกษา
32	กีฬายาวชนตำบลยา เสพติด	เพื่อให้ยาวชนเล่นกีฬาด้าน ยาเสพติด	ประชาชน 9 หมู่บ้าน	150,000 อบต.โพนสูง	150,000 อบต.โพนสูง	150,000 อบต.โพนสูง	ยาวชนได้ออกกำลังกายเล่น กีฬา ทางไกลยาเสพติด	ส่วน การศึกษา
33	กีฬายาวชนระดับ อำเภอ	เพื่อให้ยาวชนเล่นกีฬาด้าน ยาเสพติด	ประชาชน 9 หมู่บ้าน	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	ยาวชนได้ออกกำลังกายเล่น กีฬา ทางไกลยาเสพติด	ส่วน การศึกษา
34	ก่อสร้างลานกีฬา หมู่ 1- 9	เพื่อให้มีสถานที่สำหรับเล่น กีฬาและออกกำลังกาย	หมู่บ้านในเขตตำบลโพนสูง	200,000	200,000	200,000	มีลานกีฬาประจำหมู่บ้าน	ส่วนโยธา
35	สนับสนุนอุปกรณ์กีฬา	เพื่อสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา สำหรับหมู่บ้าน	หมู่บ้านในเขตตำบลโพนสูง	20,000	20,000	20,000	ยาวชนได้ออกกำลังกายเล่น กีฬา ทางไกลยาเสพติด	ส่วน การศึกษา

แนวทางการพัฒนา ที่ 5 แนวทางการพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
36	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ คนชรา	เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการ สงเคราะห์ได้รับเบี้ยยังชีพ	- ผู้สูงอายุ 519 คน	2,217,000 อบต.โพนสูง	2,217,000 อบต.โพนสูง	2,217,000 อบต.โพนสูง	คนชรา ได้รับเงินสวัสดิการ	ส่วน สวัสดิการฯ
37	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้ พิการ	เพื่อสงเคราะห์ผู้พิการ	- ผู้พิการ 140 คน	864,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	ผู้พิการ ได้รับเงินสวัสดิการ	ส่วน สวัสดิการฯ
38	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้ป่วยติดเชื้อเอดส์	เพื่อสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์	- ผู้ป่วยเอดส์ 15 คน	120,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	ผู้ป่วยติดเชื้อเอดส์ ได้รับเงิน สวัสดิการ	ส่วน สวัสดิการฯ
39	สงเคราะห์ผู้ป่วยเรื้อรัง และผู้ด้อยโอกาสทาง สังคม	เพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม	ผู้ป่วยเรื้อรัง และผู้ที่ด้อย โอกาสทางสังคมอื่นๆ	100,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	864,000อบต. โพนสูง	ผู้ป่วยเรื้อรัง และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้รับการช่วยเหลือ	ส่วน สวัสดิการฯ
40	จัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ	รวมกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อจัด กิจกรรมต่างๆ	- ผู้สูงอายุ 519 คน	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	จัดกิจกรรมร่วมกันของ ผู้สูงอายุ	ส่วน สวัสดิการฯ

แนวทางการพัฒนา ที่ 2 แนวทางการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561(บาท)		
47	จัดซื้อรถขนขยะ	เพื่อขนและกำจัดขยะในหมู่บ้าน	รถขนขยะ 1 คัน	500,000	-	-	หมู่บ้านปราศจากขยะมูลฝอย	สำนักปลัด
48	สร้างเตาเผาขยะ	ลดปริมาณขยะในชุมชน	หมู่ 1-9	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	กำจัดขยะในหมู่บ้านได้	ส่วนโยธา
49	จัดตั้งธนาคารขยะ	เพื่อนำขยะ ของที่ไม่ใช้แล้ว มาขายหรือแลกเปลี่ยน	หมู่ 1-9	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	กำจัดขยะในหมู่บ้านได้	ส่วน สวัสดิการ สังคม
50	ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ/ ปลูกป่าชุมชน	เพื่อเพิ่มแหล่งผลิตออกซิเจนชุมชน	ปลูกป่ารอบอ่างเก็บน้ำ	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	สำนักปลัด
51	จัดหาที่ดินสำหรับทิ้งขยะ	เพื่อเป็นแหล่งพัก เก็บขยะและสิ่งปฏิกูล	ที่ดินสำหรับทิ้งขยะ	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	มีสถานที่ทิ้งขยะ	สำนักปลัด
52	จัดซื้อถังขยะ	มีถังขยะสำหรับทิ้งขยะ	หมู่ 1-9	100,000	100,000	100,000	มีถังขยะหมู่ 1-9	สำนักปลัด

5.ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา ที่ 1 แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560(บาท)	2561 (บาท)		
53	ก่อสร้างถนน คสล. หมู่ 1-9	เพื่อให้การคมนาคมสะดวก	กว้าง 5 เมตร ยาว 250 เมตร ตามโครงการ อบต.โพนสูง	2,700,000 อบต.โพนสูง	2,700,000 อบต.โพนสูง	2,700,000 อบต.โพนสูง	การคมนาคมสะดวก ปลอดภัย	ส่วนโยธา
54	ก่อสร้างรางระบายน้ำ ภายในหมู่บ้าน หมู่ 1-9	ป้องกันน้ำท่วมขัง และขจัด แหล่งเพาะเชื้อโรค	กว้าง 0.50เมตรยาว 100 เมตร ตามโครงการ อบต. โพนสูง	1,000,000 อบต.โพนสูง	1,000,000 อบต.โพนสูง	1,000,000 อบต.โพนสูง	ชุมชนสะอาดน่าอยู่ ปลอดภัย แหล่งเพาะเชื้อโรค	ส่วนโยธา
55	ลงลูกรังถนนใน หมู่บ้าน/ ถนนเพื่อ การเกษตร ม.1-9	เพื่อให้การคมนาคมสะดวก	กว้าง 4 เมตร ยาว 5 ก.ม. ตามโครงการ อบต.โพนสูง	250,000 อบต.โพนสูง	250,000 อบต.โพนสูง	250,000 อบต.โพนสูง	การคมนาคมสะดวก ปลอดภัย	ส่วนโยธา
56	ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อ การเกษตร ม.1-9	เพื่อเกษตรกรมีไฟฟ้าใช้ในการ ประกอบอาชีพ	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุก ครัวเรือน	ส่วนโยธา
57	ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ ม.1-9	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ ประชาชน	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	-	-	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุก ครัวเรือน	ส่วนโยธา
58	ติดตั้งไฟส่องสว่างใน หมู่บ้าน หมู่1-9	เพื่อความสะดวกและ ปลอดภัยในยามค่ำคืน	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	อำนวยความสะดวกให้ ประชาชน	ส่วนโยธา
59	ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม	เพื่อใช้ระบายน้ำได้สะดวก	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	อำนวยความสะดวกให้ ประชาชน	ส่วนโยธา
60	ก่อสร้างซอมแซมสปริง เวย์	เพื่อใช้กั้นน้ำจากอ่างเก็บน้ำ เวย์	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	อำนวยความสะดวกให้ ประชาชน	ส่วนโยธา
61	ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ หมู่ที่ 1-9	เพื่อชะลอ กักเก็บน้ำเพื่อ การเกษตร	ตามโครงการ อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	100,000 อบต.โพนสูง	ประชาชนมีน้ำใช้เพื่อ การเกษตรทั้งปี	ส่วนโยธา

แนวทางการพัฒนา ที่ 2 แนวทางการพัฒนาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
65	ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่ อปพร. อาสาสมัครตำรวจบ้าน	เพื่อให้ อ.ปพร.และอาสาสมัครตำรวจบ้านสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สมาชิก อปพร. 94 คน และอาสาสมัครตำรวจบ้าน 61 คน	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	อ.ปพร.และ อาสาสมัครตำรวจบ้านสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
66	ลดอุบัติเหตุบนท้องถนนวันเทศกาล	เพื่อลดปริมาณผู้บาดเจ็บและการสูญเสีย	ตั้งจุดตรวจตามถนนเส้นทางในตำบล จำนวน 9 จุด	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	ไม่มีผู้บาดเจ็บและสูญเสีย	สำนักปลัด
67	ฝึกอบรมเยาวชนชนตํานยาเสพติด	เพื่อให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด	เยาวชนและนักเรียนจากโรงเรียน 4 โรงเรียน	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	ไม่มียาเสพติด ระบาดในพื้นที่	สำนักปลัด
68	ฝึกอบรมวินัยจราจร	เพื่อลดอุบัติเหตุบนถนน	เยาวชนและนักเรียนจากโรงเรียน 4 โรงเรียน	20,000 อบต.โพนสูง	-	-	จำนวนผู้บาดเจ็บและสูญเสียชีวิตลดลง	สำนักปลัด
69	ฝึกอบรมป้องกันไฟป่า/แนวกันไฟ	เพื่อป้องกันไฟป่า	อปพร. ตำบลโพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	20,000 อบต.โพนสูง	ไม่เกิดไฟป่าในเขต อบต.โพนสูง	สำนักปลัด
70	จัดซื้อรถดับเพลิง	เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	รถยนต์ดับเพลิง 1 คัน	2,000,000 อบต.โพนสูง	2,000,000 อบต.โพนสูง	2,000,000 อบต.โพนสูง	เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดฯ
71	จัดซื้อรถกู้ชีพกู้ภัย	เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน	รถกู้ชีพ พร้อมอุปกรณ์	500,000 อบต.โพนสูง	500,000 อบต.โพนสูง	500,000 อบต.โพนสูง	ช่วยเหลือประชาชนกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน	สำนักปลัดฯ

แนวทางการพัฒนา ที่ 3 แนวทางการพัฒนาองค์กรและบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)		
74	อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาทักษะและเจตคติ ในการให้บริการประชาชน	ฝึกอบรมฝ่ายการเมืองและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละ 1 ครั้ง	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	10,000 อบต.โพนสูง	การให้บริการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
75	ศึกษาดูงานของ อบต.	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการ	ศึกษาดูงานปีละ 1 ครั้ง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	200,000 อบต.โพนสูง	นำความรู้จากการศึกษาดู งานมาพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด
76	ฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานและสมาชิก สภา อบต.โพนสูง	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติราชการ	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	200,000 อบต.โพนสูง	-	-	นำความรู้จากการ ฝึกอบรมมาพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด
77	จัดซื้อเต็นท์ โต๊ะ เก้าอี้ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ	เพื่อให้สะดวกในการปฏิบัติ ราชการและกิจกรรมของ อบต.โพนสูง	มีวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เพียงพอสำหรับความต้องการ ใช้งาน	300,000 อบต.โพนสูง	-	-	อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติราชการและการจัด กิจกรรม	สำนักปลัด

แนวทางการพัฒนา ที่ 7 แนวทางการพัฒนาการบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (รายละเอียดโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)		
81	สนับสนุนโครงการ บริจาคโลหิตเหล่า กาชาดจังหวัดสกลนคร	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของ เหล่ากาชาดจังหวัด	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	เหล่ากาชาดมีงบประมาณ ช่วยเหลือประชาชนได้	สำนักปลัด
82	สนับสนุนโครงการ เตรียมการรับเสด็จ ของอำเภอสว่างแดน ดิน	เพื่อสนับสนุนงบประมาณ ดำเนินงานเตรียมการรับ เสด็จ	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	2,000 อบต.โพนสูง	2,000 อบต.โพนสูง	2,000 อบต.โพนสูง	การเตรียมการรับเสด็จ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ประชาชนทุกหมู่เหล่ามีส่วนร่วม	สำนักปลัด
83	สนับสนุนโครงการจัด งานรัฐพิธี อำเภอสว่าง แดนดิน	เพื่อ สนับสนุนโครงการจัด งานรัฐพิธี	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	30,000อบต. โพนสูง	30,000อบต. โพนสูง	30,000อบต. โพนสูง	มีงบประมาณเตรียมงาน อย่างเพียงพอ	สำนักปลัด
84	สนับสนุนงานรমন้ำใจ สู่กาชาดจังหวัด สกลนคร	เพื่อสนับสนุนงานรমন้ำใจ สู่กาชาดจังหวัด	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	กาชาดจังหวัดสกลนคร ดำเนินกิจกรรมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
85	สนับสนุนโครงการ บริจาคโลหิตเหล่า กาชาดจังหวัดสกลนคร	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของ เหล่ากาชาดจังหวัด	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	5,000 อบต.โพนสูง	เหล่ากาชาดมีงบประมาณ ช่วยเหลือประชาชนได้	สำนักปลัด
86	สนับสนุนโครงการต่าง ของหน่วยงานอื่นๆที่ ขอรับการอุดหนุน	เพื่อสนับสนุนงบประมาณ ดำเนินงานของ อบต.	สนับสนุน ปีละ 1 ครั้ง	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	50,000 อบต.โพนสูง	อุดหนุนสนับสนุนโครงการ ต่างๆที่หน่วยงานอื่นขอรับ การสนับสนุน	สำนักปลัด

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

องค์ประกอบ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี โดยนำเสนอ ดังนี้

6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการฯ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นช่วยในการติดตามและประเมินผลได้ตามความเหมาะสม ซึ่งควรแสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้การติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

6.3 กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานและการติดตามและประเมินผลโครงการในแผนพัฒนาสามปี บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นสูง จึงกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงานใหม่สร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วม ตลอดจนองค์ความรู้ให้ทุกส่วนในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญของแผนพัฒนาสามปี และการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินการดำเนินโครงการ

2. เพื่อปรับกระบวนการและการบริหารการจัดการ ให้สามารถสนับสนุนการปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาสามปีเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การมีส่วนร่วมของทุกส่วนในสังคม

เพื่อให้มีการติดตามประเมินผล การพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดทำดัชนีตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผล การติดตามผล หมายถึง การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาสามปี ว่ามีความก้าวหน้าหรือไม่ ดำเนินการช่วงใด ตรงตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ ถ้าเกิดปัญหาอุปสรรคต้องเสนอปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารโครงการทราบต่อไป แผนปฏิบัติการก็เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน การประเมินผล หมายถึง การเปรียบเทียบผลการดำเนินโครงการที่เกิดขึ้นจริงกับที่กำหนดในแผนพัฒนาสามปีว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาหรือไม่ และหาแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป

6.4.องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- | | |
|---|---------|
| (1) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเองจำนวน สามคน | กรรมการ |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| (3) ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ตีตประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.5.เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

1.เกณฑ์ความก้าวหน้า

เป็นการพิจารณาเปรียบเทียบผลของการดำเนินกิจกรรม กับเป้าหมายที่กำหนดตามแผนการประเมินความก้าวหน้าที่จะตอบคำถามว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ เป็นไปตามกรอบเวลาหรือไม่ และประสบกับปัญหาอุปสรรคอะไรบ้างประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

- (1) ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในค่าเวลา
- (2) จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ
- (3) ทรัพยากรที่ใช้ในช่วงเวลา
- (4) ระยะเวลาที่ใช้ไป

2.เกณฑ์ประสิทธิภาพ

การประเมินประสิทธิภาพเป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับทรัพยากรที่ใช้ไปในการดำเนินงานทรัพยากรที่ใช้ นอกจากงบประมาณที่ใช้แล้ว ยังหมายรวมถึง ทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการจัดการและเวลาที่ใช้ไปในการดำเนินงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

- (1) สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย
- (2) ผลิตภาพต่อกำลังคน
- (3) ผลิตภาพต่อหน่วยเวลา
- (4) การประหยัดทรัพยากรจัดการ

3. เกณฑ์ประสิทธิผล

การประเมินประสิทธิผล เป็นเกณฑ์พิจารณาระดับการบรรลุวัตถุประสงค์เฉพาะด้าน โดยดูจากผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

- (1) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

- (2) ระดับการมีส่วนร่วม
- (3) ระดับความพึงพอใจ
- (4) ความเสี่ยงของโครงการ

4. เกณฑ์ผลกระทบ

เป็นการพิจารณาผลกระทบโดยรวมต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สังคมและหน่วยงานในภาพรวม เป็นผลกระทบระยะยาว ผลกระทบอาจมีทั้งที่มุ่งหวัง และผลกระทบที่ไม่ได้ มุ่งหวัง ซึ่งอาจเป็นผลด้านบวก หรือด้านลบก็ได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการคือ

- (1) คุณภาพชีวิต
- (2) ทัศนคติและความเข้าใจ
- (3) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

5. เกณฑ์ความสอดคล้อง เกณฑ์การประเมินความสอดคล้อง มุ่งพิจารณาว่าวัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับความต้องการหรือสามารถแก้ไขปัญหาตามที่กำหนดไว้แต่ต้นหรือไม่ ซึ่งจำเป็นต้องมีการประเมินความต้องการที่แท้จริง ตลอดจนจะต้องตอบคำถามด้วยว่าแนวทางและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาที่เป็นจริงได้หรือไม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ประเด็นปัญหาหลัก
- (2) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา
- (3) ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากร กลุ่มเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน

เป็นเกณฑ์การพิจารณาที่ต่อเนื่องจากความสอดคล้อง โดยพิจารณาระดับความต่อเนื่องของกิจกรรมว่าจะสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณจากภายนอกโครงการ ความสามารถในการเลี้ยง

ตัวเองได้ นอกจากนี้ยังหมายถึงรวมถึง ความสามารถในการขยายกิจกรรมไปยังพื้นที่แห่งใหม่ประกอบด้วยตัวชี้วัดสำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ
- (2) สมรรถนะด้านสถาบัน
- (3) ความเป็นไปได้ในการขยายผล

7. เกณฑ์ความเป็นธรรม

เป็นเกณฑ์ที่มุ่งให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินโครงการ โดยยึดหลักการว่า ประชากรกลุ่มเป้าหมายจะได้รับหลักประกันเรื่องความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความทั่วถึง ในการรับบริการ การจัดสรรคุณค่า และการกระจายผลตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ
- (2) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ
- (3) ความเป็นธรรมระหว่างวัยรุ่น

8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ

เป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินโครงการ เพื่อเป็นหลักประกันที่ว่า การดำเนินโครงการจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบด้านลบต่อสังคม หรือชุมชน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการคือ

- (1) ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- (2) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ

(3) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัดจะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุกขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของโครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็นตัวชี้วัดรวม ของแต่ละโครงการต่อไป

6.6 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล จะกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลโครงการเป็นประจำวัน ประจำสัปดาห์ หรือประจำเดือน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ โดยกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลโครงการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นนั้น ได้จากการติดตามและประเมินผลโครงการต่อ สภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน โดยให้ตีตประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ภาคผนวก